==

INFORMACIONES OBRERAS Nº 129 INFORMACIONES OBRERAS Nº 129 INFORMACIONES

==

Barcelona, a 4 de noviembre de 1973

1-) LA DETENCION DE 113 DEMÓCRATAS CATALANES

El pasado domingo fueron detenidos en una iglesia de Barcelona 113 personalidades de los diferentes estamentos sociales de Catalunya. La policía, en los pliegos de multas que ha formulado, les acusa de pertenecer a la Asamblea de Catalunya. Entre los detenidos figuran los luchadores Francisco Frutos, despedido de la SAFA de Blanes, Francisco Ruiz, Ex-Presidente de la Sección Social del Metal de Viladecans y los abogados Alberto Fina, Agustín de Semir, Montserrat Avilés, Solé Barberà, el economista Xavier Folch, el sacerdote Xirinachs, Vidal Villa, el profesor Jordi Carbonell, el médico Gutiérrez Díaz... La solidaridad ha tomado cuerpo a través de los paros diarios de dos horas, mañana y tarde en Siemens. Y paros en Laforsa, Fergat y otras empresas del Baix LLobregat. El miércoles, los detenidos pasaron al Palacio de Justicia donde se hallaban concentrados centenares de personas, que vitorearon a los detenidos. Se pudo ver al dirigente obrero Frutos saludando a los concentrados con las manos en alto.
La Policía , que al principio tuvo una actitud prudente comenzó a cargar y maltrató a un abogado. La madre del abogado Leyra fue golpeada y llevada detenida.
Es tarea fundamental extender y ampliar la solidaridad con los 113 detenidos. Solidaridad de todo tipo: moral y económica. Las multas ascienden ahora a cerca de 11 millones de pesetas. Las mas amplia lucha de masas, la mas combativa solidaridad con los 113. Y junto a esta situación es vital ligarlo a los próximos juicios que se preparan contra la clase obrera, contra sus organizaciones. Ligarlo estrechamente contra el juicio de AlbertoFina (día 22 de noviembre) yel de Marcelino Camacho y sus compañeros (8 de enero de 1974).

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

2-) LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE MEVOSA

Los trabajadores hicieron imprimir en una imprenta la plataforma reivindicativa para el convenio que se distribuyó masivamente en la fábrica. Algunos de los puntos son 400 pts. de aumento al mes, 40 días de vacaciones al año, readmisión de los despedidos, etc.
El lunes empezaron las negociaciones, la empresa ofreció un aumento del 16% bruto, con este aumento se sobrepasaba ya el tope del IRTP con lo que resulta que aumentan los descuentos y el aumento de salarios queda en solo 500 pts. al mes. La empresa colocó avisos en los tablones anunciando esta oferta que los trabajadores consideraron insuficiente.
Por ello, el martes a primera hora, los trabajadores fueron agrupándose recorriendo las secciones hasta aglutinarse en asamblea general de fábrica en la que se eligió una comisión de trabajadores para ir a la Dirección a plantear sus reivindicaciones. El director no quiso recibirles.
En la misma asamblea empezaron a recogerse firmas al pie de un documento exigiendo la dimisión del jurado. Al poco rato, llegó la Policía Armada, llamada por la empresa que dió cinco minutos para desalojar, diciendo que de todas maneras podían continuar recogiéndose firmas. Los trabajadores fueron saliendo sin dispersarse y en grupos continuaron por los alrededores de la fábrica, llegando a glutinarse nuevamente un gran número que hicieron una asamblea a primera hora.

El miércoles la empresa cerró las puertas de las secciones, tratando de impedir que los trabajadores se concentraran. Lo que no pudieron impedir porque estos pasaron de una sección a otra incluso a través de un agujero. abrieron las puertas y se concentraron, realizándose la asamblea en la que decidieron continuar el paro. Nuevamente entró la policía y los desalojó. La empresa ha cerrado la fábrica hasta el lunes día 3.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

3-) LUCHAS OBRERAS EN EL TEXTIL

EUROCORSET (Confección) .- Lunes 29: Asamblea en la fábrica en la que participa la totalidad de las trabajadoras. Un cargo sindical explica la lucha en el textil, informa de la plataforma del ramo del agua, y plantea la necesidad de luchar en la confección de cara al nuevo convenio colectivo de primeros de año. La asamblea se muestra deacuerdo en la plataforma que el cargo sindical presenta y que es de 8 puntos:
- Aumento de 500 pts. a la semana
- 40 horas semanales
- 100% del salario real para enfermedad, jubilación, accidente y paro.
- Retiro a los 60 años.
- 1 mes de vacaciones
- Eliminación de los contratos eventuales: fijo de empresa a los 15 días
- A trabajo igual, salario igual (para mujeres y jóvenes)
- I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de las empresas
- Beneficios sin condiciones al 10%

La asamblea no aceptó la propuesta de la junta social de cambiar las fiestas por los sábados. Se explican los "coloquios" semanales delsindicato y se acuerda acudir. El ambiente es bueno. La asamblea duró 25 minutos.

SUPERPANTALON (Confección).- Ambiente de lucha. Varias reuniones en los vestuarios donde se explica la plataforma de empresa ligada a la general del Textil. La dirección despide a 2 trabajadoras, crece la indignación de las obreras y la empresa anula los despidos. En los últimos días, la idea de pasar al paro va cogiendo fuerza; ante este peligro la empresa manda parar la fábrica, se reune en asamblea a todo el personal, con la presencia de la dirección y se plantea la plataforma reivindicativa:
1º.- 1.000 pts. aumento a la semana
2º.- 40 horas de trabajo
3ª.- A trabajo igual, salario igual (mujeres y jóvenes)
4º.- I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de la empresa
5º.- 30 días de vacaciones
6º.- Batas y tijeras para todas
7º.- Armarios para todas
8º.- No control de los W.C.
La dirección accede a reunir al jurado y discutir los puntos. Se acordó dar 10 días de tiempo para que la empresa contestara.

MEDIR, S.A. (Ramo del Agua).- Asamblea el sábado día 27. Asiste la totalidad de turnos de mañana y noche (200 trabajadores y técnicos); la asamblea se centra en problemas de los trabajadores eventuales; en estos momentos hay 32 de, los cuales la empresa solo quiere dejar fijos a 7 u 8, se discute que esta situación se tiene que acabar, que los despidos son ilegales pues que los eventuales están realizando tareas en puestos fijos de trabajo. Se acuerda acudir a Magistratura si se despide a los eventuales, tambien hay propuestas de pasar a acciones concretas de lucha dentro de la fábrica Se habla de la plataforma. reivindicativa y de los coloquios en el sindicato se hace un llamamiento para que acudan mas trabajadores, se informa de las empresas del ramo que están en lucha y se llama a la solidaridad. La asamblea duró una hora y la fábrica permaneció parada totalmente.

S.F. VILA (Ramo del Agua).- A la petición obrera de aumento de 100 pts. diarias, y un nuevo sistema de primas que no sea discriminatorio la empresa ha contestado con la oferta de 200 pts. a la semana o 800 pts. al mes, pero condicionándolas de tal forma que, difícilmente ningún trabajador las cobraría. Se decide hacer asamblea en el sindicato donde acuden unos 150 trabajadores de los 2 centros de trabajo (Sant Joan Malta y Verneda).
La reunión se celebra en los locales de la CNS en una sala repleta de trabajadores. En la asamblea participan activamente los reunidos, que intervienen en múltiples ocasiones dando a conocer su opinión. Finalmente, se deciden cuatro cuestiones:
- Establecimiento de un plus extrasalarial no compensable ni absorbible.
- Aumento de 200 pts, semanales computables en pagas extra y vacaciones.
- En caso de falta justificado, los descuentos pasarán al Jurado de Empresa, con fines sociales.
- Jornada laboral extablecida en la Ordenanza del Textil.

El día 30 la Dirección comunicó que no aceptaba ninguna de las reivindicaciones planteadas por la asamblea. En vista de la situación, el Jurado solicitó una entrevista con la empresa.

INDUSTRIAS SALA (Ramo del Agua).- Ha entrado en la fábrica un nuevo Director Gerente que es conocido por los trabajadores como un elemento de cuidado ya que antes había trabajado en COSTA Y FONT, donde tuvo diversos enfrentamientos con los trabajadores hasta que la empresa lo echó. El Sr. Jaime Iser que así se llama, ha querido entrar con mejor pie en Industrias Sala, dando una paga de 4.000 pts. a todo el personal, una paga que los trabajadores la llaman "Tapabocas". Aquí los trabajadores han arrancado un plus semanal de carestía de vida de 426 pts. La empresa tambien los ha condicionado, condiciones que se está luchando para quitarlas.

CATEX (Ramo del Agua).- En esta empresa la situación es idéntica a S.F. Vila ante la petición de 100 pts. diarias para hacer frente al coste de la vida, la dirección ofrece 800 pts. al mes condicionadas de tal forma que se hace inaceptable. Los jurados de Barcelona, Terrassa, Sabadell y Olesa han celebrado una reunión en sindicatos donde han elaborado y firmado un escrito que plantea fundamentalmente:

1º.- 200 pts. semanales en concepto de complemento
2º.- El complemento salarial será percibido por los administrativos, en igualdad de condiciones que el resto de la plantilla.
3º.- En caso de ausencia no justificada, la cantidad descontada será puesta a disposición del jurado, con fines asistenciales.
4º.- El complemento no será ni compensable ni absorbible y se tendrá en cuenta para pagas extra y vacaciones. Cotizará a efectos de la Seguridad S

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

4-) LUCHAS OBRERAS EN BARCELONA

COSTA Y FONT.- Como consecuencia de la negativa de la empresa a readmitir al trabajador David Dueñas que había ganado el juicio en Magistratura, los trabajadores se reunieron en asamblea y decidieron parar hasta conseguir su readmisión. El paro se extendió a los tres turnos.
En una asamblea celebrada por la noche en Sindicatos, se decidió volver al trabajo haciendo boicot a las horas extra y bajo rendimiento; y así se ha venido haciendo bajando el rendimiento en un 30% respecto al normal. Han declarado tambien conflicto colectivo.
La empresa dijo estar dispuesta a indemnizar a Dueñas y hacer fijos al resto de trabajadores eventuales si se renunciaba a su readmisión, cosa que no fue aceptada.

JOSA .- El martes se reincorporaron los trabajadores, Un total de 28 trabajadores han sido despedidos, 25 en la fábrica de Travesera y 3 en la de Rubí. Hay además gran cantidad de sacionados. A pesar de haberse reincorporado al trabajo sigue el clima de lucha, porque las reivindicaciones no han sido satisfechas y a ello se añade ahora la lucha contra las sanciones y los despidos. La policía continúa merodeando por la fábrica tratando de amedrantar a los trabajadores.

SOLIDARIDAD CON JOSA: Ramo de Seguros.............. ....4.883,50 pts.
Ramo de la Construcción... ....1.000,--
Ramo de Autobuses................1.000,--
Residencia......................5.000,--

COSMOS.- Paros el viernes pasado que se planteaban extender desde el mismo lunes. La empresa publicó una lista de los aumentos de salarios que los trabajadores no aceptaron y mandaron a la dirección una comisión de ocho a plantearlo, la empresa aplica unos aumentos que van del 11 al 15% y a la vez rebajan las primas y modifican los tiempos. A raíz de la exigencia de los trabajadores de que dimitiera el jurado de empresa ha dimitido uno de ellos, el que elaboró y entregó a la dirección la plataforma reivindicativa que, después, hicieron suya la comisión y los trabajadores.
Los puntos son: Aumento de 3.000 pts. mensuales, I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de la empresa, 100% del salario real en caso de enfermedad y accidente; control de la prima por los trabajadores; un mes de vacaciones.

MOTORTRANS.- (350 trabajadores)El martes los trabajadores fueron al paro por desacuerdo con las pagas extraordinarias.

MOTOR IBERICA.- Reparto a mano de unas 400 plataformas reivindicativas en Pueblo Nuevo y unas 100 en la Zona Franca. En ella se plantea:
- 3.500 pts. de aumento igual en 40 horas semanales
- I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de la empresa
- 100% del salario real en caso de enfermedad o accidente
- Readmisión de los despedidos. Libertad para Camacho y sus compañeros.

Situación de lucha: En la línea 122 durante tres días no han firmado los nuevos boletines de trabajo. Ha creado una gran indignación- que se expresa en numerosos comentarios- el nuevo modelo de hoja de salrios que quiere imponer la empresa. Especialmente, en torno a un apartdo nuevo que aparece con el título de sanciones. En muchos sitios se ha discutido la necesidad de pasar a alguna acción concreta de repulsa a este aspecto de la nueva política salarial de Echevarría.

HISPANO-OLIVETTI .- En "unión y Lucha", órgano de la CC.OO. se informa del paro de 6 horas y media en la sección de prensas contra las 40 sanciones. En la lucha por la anulación de las sanciones se han unido las demassecciones de prensas con bajo rendimiento y boicot a las horas extra.
Hay acciones entre los operarios contra el sistema de primas que quiere establecer la empresa. En amplias delegaciones representativas se ha elevado una denuncia - firmada por todos- a la Delegación de Trabajo. Tambien se realizaron asambleas.
Gran malestar en tornos automáticos. En Presas Schuler se efectuo un paro contra el aumento de los ritmos.
En el mencionado boletín se llama a pasar a la luchapor todos estos problemas y por un aumento inmediato de salarios.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

5-) LUCHAS OBRERAS EN EL VALLÈS

CONDIESEL (SANT CUGAT): CONTINUA LA LUCHA POR LAS REIVINDICACIONES

El lunes 29, finalizada la sanción de 5 días de suspensión de empleo y sueldo impuesta por la empresa, los trabajadores se reincorporaron al trabajo. Sin embargo, una vez en el interior de la fábrica, comprobaron la ausencia de algunos de sus compañeros, a quienes la empresa había cursado cartas de despido. Ante esa situación, se decidió responder con la acción, volviéndose a una postura de paro en tanto no fueran readmitidos todos los despedidos.

TERRASSA.- Situación general de lucha en solidaridad con CONDIESEL. El sábado pasado millares de metalúrgicos hicieron paros, asambleas y acciones de todo tipo en las principales empresas del Metal.

TALLERES FAJ (Terrassa).- Metal, 60 trabajadores: Los trabajadores reclaman la paga de 1/2 hora de descanso por jornada continuada, a pesar de no trabajar las 8 horas seguidas, ya que el Convenio Colectivo ha reducido la jornada.

HILOLANA (Terrassa).- 100 trabajadores: La empresa, después de las reclamaciones de los trabajadores, ha accedido a pagar el importe de la prima de vacaciones.

AGUT(Terrassa).- Metal, 600 trabajadores: 27 enlaces sindicales han hecho un escrito pidiendo la dimisión del secretario del jurado. Los mismos enlaces han pedido un aumento semanal de 400 pts. La empresa ha rechazado las peticiones. Parece ser que los enlaces no han contado con el apoyo de los trabajadores para realizar esta petición.

SABADELL :

- CONSTRUCCIONES ROCA (Polinyà).- 15 días de huelga
- FITISA.- 4 días de huelga
- UNIDAD HERMETICA:- Paro el día 31 de octubre en una acción contra la elevación de ritmos.
- TICSA.- Huelga de horas extra y bajo rendimiento. Sale la mitad de la producción.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

6-) OTRAS LUCHAS OBRERAS EN CATALUÑA

VIC : Empresa GIRBAU (350 trabajadores, Maquinaria Industrial).- Los trabajadores están llevando a cabo una acción de bajo rendimiento para apoyar sus reivindicaciones relacionadas con el nuevo convenio.

MANRESA: AUXILIAR TEXTIL MANRESANA.- Se produjo una actitud de bajo rendimiento; los 73 trabajadores del turno de la mañana han efectuado un paro de 20 minutos en apoyo de la petición de que les sea concedido un aumento de 4.000 pts. mensuales, frente a las 880 que ofrece la empresa.

HOSPITALET : HORNOS DE CATALUÑA.- Los 90 trabajadores que componen la plantilla de la empresa llevan mas de un mes trabajando a bajo rendimiento y en boicot a las horas extra por la cuestión de las primas.

BAJO LLOBREGAT: PIRELLI-MOLTEX.- Bajo rendimiento en dos secciones en apoyo del anteproyecto de convenio.

AISCONDEL (Cerdanyola).- Siguen los paros solidarios con los cargos sindicales despedidos, por la plataforma reivindicativa y la revisión salarial.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

7-) LUCHAS OBRERAS EN EL RESTO DE ESPAÑA

TELEFONICA.- Las trabajadoras, en régimen familiar, de las 29 centralitas de Vizcaya, de sus diferentes pueblos, han parado el día 29 cuatro horas en señal de protesta por la situación que se les crea a consecuencia de la automatización de los servicios.
Igual situación se ha creado en 20 localidades de Galicia. En algunas loca lidades se llevaron a las huelguistas, caramelos, bombones y ramos de flores.

PARO DE LA CONSTRUCCION EN VALLADOLID
Mas de 10 empresas han parado en los barrios de Los Pajarillos, Santa Clar Huerta del Rey, el día 29 de octubre por su plataforma reivindicativa: 3.000 pts. de salario semanal, 500 pts, por cada hijo y todos los impuesto a cargo de las empresas.

OVIEDO.- Continúa el paro de los MIR del Hospital de Ntra. Sra. de Covadonga, de la Seguridad Social.

SAN SEBASTIÁN .- REDISA (200 trabajadores): paro de los trabajadores en exigencia de que los aumentos salariales se vean reflejados en la hoja de salarios.

BILBAO.- 75 médicos han estado en paro en la Residencia de Baracaldo, a los que posteriormente se unieron los de "Las Cruces".

CASTELLON.- Se ha celebrado el juicio que plantearon los despedidos de Silvestre Segarra de Vall d'Uxó, a raíz de las últimas luchas habidas en esta empresa.

ASTURIAS : SOLIDARIDAD CON CAMACHO.- Asambleas y firmas en las minas destacando la presencia entre los 10 de Carabanchel del dirigente asturiano Juanín.

FUSOA.- (Fondo Obrero Unificado de Solidaridad de Asturias).- Han decidido entregar 100.000 pts. de ayuda a la lucha del pueblo chileno.

DURO FELGUERA .- Siguen las asambleas casi continuas.

ZARAGOZA : INALSA: En el mes de setiembre consiguieron después de múltiples acciones, un aumento de 3.000 pts. al mes, sin ningún despedido.

SEVILLA : FASA-RENAULT .- Situación de lucha en torno al convenio.

Recogida masiva de firmas por la libertad de los 10 de Carabanchel. Los firmantes indican su nombre el nº del carnet de identidad.

VIGO.- Paros reivindicativos en VULCANO y BARRERAS

Por la libertad de Camacho: Firmas en ASTANO, VULCANO, BARRERAS,...

CORUÑA.- Situación de lucha en TABACALERA, TERSA

VALENCIA.- Firmas por la libertad de Camacho en ASTILLEROS, ELCANO,...
Asambleas en MACOSA, DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES.

EUZKADI.- Solidaridad con Camacho, Santisteban y demás del proceso 1001:
Asambleas en ORBEGOZO, MEGASA y en toda la zona de Mondragón